

## آئین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد

### مجامع نمایندگان کارگران استان ها و عالی

ماده ۱- در اجرای اصل بیست و ششم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و به منظور صیانت از حقوق و منافع مشترک صنفی کارگران در بخش های حرفه و صنعت، شکل گیری و تداوم نمایندگی قانونی کارگران واحدهای دارای نماینده کارگر \_ در سطوح استانی و کشوری \_ مجامع نمایندگان کارگران استانها و مجمع عالی نمایندگان کارگران جمهوری اسلامی ایران مطابق این آئین نامه تاسیس می گردد.

#### فصل اول: مجمع نمایندگان کارگران استان

ماده ۲- مجمع نمایندگان کارگران استان که در این آئین نامه به اختصار « مجمع استان » نامیده می شود؛ بنا به درخواست نمایندگان کارگران واحدهای همان استان، بر اساس مقررات این آئین نامه تشکیل می شود. تبصره ۱- برای تشکیل مجمع استان، وجود دست کم ۱۰ نماینده کارگر دارای اعتبار در آن استان الزامی است. تبصره ۲- در هر استان بیش از یک مجمع بر اساس حرفه و صنعت نمی تواند تشکیل شود. ماده ۳- ارکان مجمع استان عبارتند از:

الف- مجمع عمومی

ب- هیات مدیره

ج- بازرس یا بازرسان

ماده ۴- مجمع عمومی عالی ترین رکن مجمع استان است که از اجتماع نمایندگان اصلی منتخب کارگران واحدهای همان استان تشکیل می شود.

ماده ۵- مجمع عمومی مجمع نمایندگان کارگران استان، از بین خود اعضای هیات مدیره را برای مدت سه سال و بازرسان را برای مدت دو سال انتخاب می کند. انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

تبصره ۱- تعداد اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان مجمع استان، با توجه به تعداد نمایندگان کارگران واحدهای استان مربوط از بخشهای حرفه و صنعت، به شرح جدول زیر می باشد:

تعداد نمایندگان اصلی کارگران	اعضای هیات مدیره				بازرسان	
	اصلی		علی البدل		اصلی	علی البدل
	بخش صنعت	بخش حرفه	بخش صنعت	بخش حرفه		
۱۰ تا ۳۰ نماینده	۲ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۱ نفر
۳۱ تا ۶۰ نماینده	۳ نفر	۲ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۱ نفر
۶۱ تا ۹۰ نماینده	۴ نفر	۳ نفر	۱ نفر	۱ نفر	۳ نفر	۲ نفر
۹۱ تا ۱۲۰ نماینده	۵ نفر	۴ نفر	۲ نفر	۱ نفر	۳ نفر	۲ نفر
۱۲۱ نماینده به بالا	۶ نفر	۵ نفر	۳ نفر	۲ نفر	۳ نفر	۲ نفر

تبصره ۲- در صورتی که اعضای هیات مدیره و بازرسان مجمع استان، سمت نمایندگی کارگران واحد مربوطه را از دست بدهند و یا رابطه کاری آنان با کارفرما قطع شود و حداکثر ظرف شش ماه موفق به کسب سمت نمایندگی کارگران واحد و برقراری مجدد رابطه کاری با کارفرمای خود یا کارفرمای دیگر نشوند؛ عضویت آنها در هیات مدیره و بازرسان مجمع استان، خود به خود لغو و از اعضای علی البدل با توجه به تقدم آرا و نوع نمایندگی از حرفه یا صنعت، جایگزین ایشان می شوند.

ماده ۶- وظایف و اختیارات مجامع استانی به شرح زیر است:

الف- ایجاد هماهنگی بین نمایندگان کارگران استان.

ب- همکاری با دستگاه های اجرایی و مراجع ذی ربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط.

ج- جمع بندی نظرات نمایندگان کارگران واحدهای استان درخصوص حفظ و توسعه فرصت های شغلی، ایجاد بهره وری، گفتگوهای اجتماعی، پیمانهای دسته جمعی بین اعضا، تقویت روابط کار در امور کارگری و ارائه نظرات به صورت پیشنهاد درامور مذکور به مراجع قانونی ذیربط و مجمع عالی.

د- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواسته های مشروع و قانونی اعضا از طریق مراجع ذیربط و پیگیری فعالیتهای غیر سیاسی و غیر انتفاعی تحت عناوین مجمع استان و یا نمایندگان کارگران در کارگاهها.

ه- انعقاد پیمانهای دسته جمعی با رعایت مواد ۱۴۰ و ۱۴۱ قانون کار و راهنمایی اعضا در عقد قراردادها.

تبصره - انتخاب نمایندگان قانونی کارگران در مراجع و مجامع قانونی مربوط در استان، با توجه به مواد ۱۶۰ و ۱۶۴ قانون کار و آئین نامه نحوه انتخاب اعضای هیاتهای حل اختلاف، با تصویب هیات مدیره مجمع استان انجام می شود.

#### فصل دوم: مجمع عالی نمایندگان کارگران

ماده ۷- مجمع عالی نمایندگان کارگران جمهوری اسلامی ایران که در این آئین نامه به اختصار « مجمع عالی » نامیده می شود؛ در صورت وجود مجمع دارای اعتبار استان از مجموع حداقل ۱۰ استان از استان های کشور، تشکیل می گردد.

ماده ۸- ارکان مجمع عالی عبارتند از:

الف- مجمع عمومی

ب- هیات مدیره و دبیرکل

ج- بازرسان

ماده ۹- مجمع عمومی بالاترین رکن مجمع عالی است که از اجتماع کلیه اعضای دارای حق رای هیات مدیره مجامع استانی تشکیل می شود.

تبصره- مجامع استانی که دارای بیش از ۱۲۰ نماینده کارگران عضو باشند؛ به ازای هر ۲۰ نماینده کارگران مازاد، یک نفر از نمایندگان کارگران عضو را به انتخاب هیات مدیره مجمع استان، جهت شرکت در مجمع عمومی مجمع عالی معرفی می نمایند. در استانی که حد نصاب موضوع تبصره یک ماده یک حاصل نشده، به ازای هر ۵ نماینده کارگران یک نفر و در صورتی که هیئت مدیره مجمع استان طبق مقررات فاقد اعتبار شده باشد؛ به ازای هر ۲۰ نماینده کارگر، یک نفر به انتخاب آنان با هماهنگی مجمع عالی نمایندگان کارگران به مجمع عمومی مجمع عالی معرفی می گردد.

ماده ۱۰- هیات مدیره مجمع عالی دارای ۱۱ نفر عضو اصلی ( ۶ نفر از بخش صنعت و ۵ نفر از بخش حرفه ) و ۵ نفر عضو علی البدل ( ۳ نفر از بخش صنعت و ۲ نفر از بخش حرفه ) می باشد که برای مدت سه سال از بین اعضای مجمع عمومی انتخاب می شوند. مجمع عمومی دو نفر بازرسان اصلی و یک نفر بازرسان علی البدل را برای مدت دو سال از بین اعضای مجمع عمومی انتخاب می نماید. انتخاب مجدد آنان برای دوره های بعد بلامانع است.

ماده ۱۱- در صورتی که اعضای هیات مدیره یا بازرسان مجمع عالی به هر دلیل عضویت خود در هیات مدیره مجمع استان و یا سمت نمایندگی کارگران واحد مربوط را از دست بدهند و یا رابطه کاری آنان با کارفرما قطع شود؛ چنانچه حداکثر ظرف شش ماه موفق به عضویت در هیات مدیره مجمع استان و کسب سمت نمایندگی کارگران واحد و همچنین برقراری مجدد رابطه کاری با کارفرمای خود یا کارفرمای دیگر نشوند، عضویت آنها در هیات مدیره یا بازرسان مجمع عالی خود بخود لغو و اعضای علی البدل با توجه به تقدم آرا و نوع نمایندگی از حرفه یا صنعت، جایگزین ایشان می شوند.

ماده ۱۲- اهداف و وظایف و اختیارات مجمع عالی عبارت است از:

الف- ایجاد ارتباط و هماهنگی بین مجامع نمایندگان کارگران استانها و فعالیتهای آنها.

ب- همکاری با دستگاههای اجرایی و مراجع ذی ربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط.

ج- بررسی و جمع بندی نظرات مجامع نمایندگان کارگران استانها درخصوص حفظ و توسعه فرصتهای شغلی، ایجاد بهره وری، مسایل و امور کار و تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات و نظرات به مراجع ذیربط قانونی ملی و بین المللی.

د- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواسته‌های مشروع و قانونی اعضا از طریق مراجع ذریبط و پیگیری فعالیتهای غیر سیاسی و غیر انتفاعی تحت عناوین مجمع عالی و یا مجامع استانی و یا نمایندگان کارگران

ه- انعقاد پیمانهای دسته جمعی گفتگوهای اجتماعی با تشکلهای صنفی عالی کارگری و کارفرمایی و همچنین همکاری متقابل با سایر سازمانها و راهنمایی اعضاء در عقد قراردادها .

و- همکاری و هماهنگی درتشکیل یا تجدید انتخابات مسوولان مجامع نمایندگان کارگران استانها.

ز- نمایندگی مجامع استانی در مراجع و مجامع ملی و بیالمللی ذریبط.

**فصل سوم : مقررات مشترک ، نحوه ثبت و انحلال مجامع نمایندگان کارگران استانها و مجمع عالی**

ماده ۱۳- جلسات مجمع عمومی عادی مجامع نمایندگان کارگران استان ها و مجمع عالی با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضا رسمیت می یابد . در صورت عدم کسب نصاب یاد شده ، مرحله دوم مجمع عمومی عادی، با حضور دست کم یک سوم اعضا برگزار می شود . چنانچه پس از طی دو مرحله فوق الذکر ؛ مجمع عمومی عادی به حد نصاب لازم نرسد؛ مرحله سوم آن با حضور دست کم یک پنجم اعضا تشکیل می شود. در هر صورت تصمیمات آن با آرای نصف بعلاوه یک اعضای حاضر معتبر است. بجز انتخابات هیات مدیره و بازرسان که ملاک اعتبار آن، رای اکثریت نسبی حاضران می باشد.

تبصره - مجمع عمومی فوق العاده به همان ترتیب فوق الذکر ، به منظور تصمیم گیری درخصوص موارد زیر برگزار می شود و تصمیمات آن با آرای سه چهارم اعضای حاضر معتبر است.

۱- اصلاح یا تغییر اساسنامه.

۲- انحلال مجمع با رعایت ماده ۲۲ آئین نامه.

ماده ۱۴- به منظور تاسیس مجامع استان، هیأت موسسی مرکب از حداقل سه نماینده کارگر از واحدهای استان ، همچنین به منظور تاسیس مجمع عالی ، هیأت مؤسسی مرکب از نمایندگان هیات مدیره حداقل سه مجمع استان ( از هر مجمع یک نفر ) تشکیل می گردد.

تبصره - ترکیب اعضای هیات موسس به گونه ای خواهد بود که اکثریت اعضای آن از بخش صنعت باشند.

ماده ۱۵- وظایف هیات های مؤسس به شرح زیر می باشد :

الف- ارایه درخواست ثبت مجمع استان و مجمع عالی حسب مورد به واحد کار و امور اجتماعی استان یا وزارت کار و امور اجتماعی.

ب - تهیه پیش نویس اساسنامه با توجه به مفاد قانون و مقررات مربوط.

ج- تهیه لیست داوطلبان عضویت.

د- دعوت از کلیه تشکلهای واجد شرایط (نمایندگان کارگران واحدهای استانی و مجامع استانی) جهت معرفی نماینده به مجمع عمومی موسس مجامع استانی و مجمع عالی به منظور تصویب اساسنامه و انجام انتخابات هیات مدیره و بازرسان .

ه- درج آگهی تاسیس مجمع در روزنامه محلی یا کثیرالانتشار با توجه به حوزه فعالیت آن .

و- تسلیم دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی به مراجع قانونی ذریبط به منظور نظارت بر امور فوق.

ماده ۱۶- هیات موسس مجامع استان و مجمع عالی موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت قانون و مقررات مربوط و این آئین نامه و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی موضوع ماده «۱۳» و ثبت در وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

ماده ۱۷- ثبت مجامع مذکور و هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه و همچنین انتخاب یا تغییر اعضای هیات مدیره، بازرسان و همچنین دبیرکل مجمع مستلزم تسلیم مدارک ذیل حسب مورد به واحد کار و امور اجتماعی استان و وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

۱- تقاضانامه ثبت مجمع ( در مرحله اولیه ) .

۲- دو نسخه اساسنامه.

۳- یک نسخه صورتجلسه مجمع عمومی در خصوص تصویب یا اصلاح اساسنامه یا انتخاب یا تجدید انتخاب مسوولان.

۴- صورتجلسه هیات مدیره مبنی بر تعیین سمت اعضای هیات مدیره.

۵- آگهی منتشر شده بوسیله هیات موسس ( در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا روزنامه محلی با توجه به حوزه فعالیت مجمع ) به منظور تاسیس مجمع مربوط.

۶- یک نسخه فهرست مشخصات امضا شده کلیه شرکت کنندگان در مجمع عمومی با اسامی خوانا.

۷- یک نسخه فرم مشخصات اعضای هیات مدیره و بازرسان مجمع.

ماده ۱۸- وزارت کار و امور اجتماعی پس از دریافت مدارک یاد شده در ماده « ۱۷ » ، در صورت احراز صحت برگزاری مجمع عمومی عادی یا فوق العاده ، تکمیل و صحت مدارک، ظرف یک ماه نسبت به ثبت و صدور گواهینامه و آگهی انجام انتخابات و انتشار آن در روزنامه رسمی و یکی از روزنامه های کثیرالانتشار به هزینه تشکل ذریبط اقدام خواهد نمود.

ماده ۱۹- حداقل شرایط عضویت در هیات مدیره و بازرسان مجامع استانی و مجمع عالی موضوع این آئین نامه به شرح زیر می باشد:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیر قانونی

۴- نداشتن هر گونه سوء پیشینه کیفری منجر به محرومیت از حقوق اجتماعی

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

ماده ۲۰- هیات مدیره مجامع استانی و مجمع عالی موضوع این آئین نامه مکلفند دست کم ۳ ماه پیش از پایان اعتبار هیات مدیره، اعضای مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند. بطوری که پیش از پایان دوره اعتبار هیات مدیره، انتخابات مسوولان مجامع استانی یا مجمع عالی انجام شده باشد.

تبصره - در صورتی که تا پایان اعتبار هیات مدیره ، انتخابات مورد نظر انجام نشود ؛ هیات مدیره موجود کماکان انجام وظیفه نموده و موظف است حداکثر ظرف مدت شش ماه پس از پایان اعتبار ، نسبت به دعوت مجمع عمومی برای برگزاری انتخابات اقدام نماید. در صورت عدم اقدام طی مهلت مذکور، بازرسان مکلفند انحلال تشکل را به مراجع قانونی ذریبط اعلام نمایند.

ماده ۲۱- دعوت کنندگان مجمع عمومی مکلفند تاریخ تشکیل آن را دست کم ۱۵ روز کاری پیش از تشکیل، بطور کتبی به مراجع قانونی ذریبط تسلیم نمایند.

ماده ۲۲- مجامع استانی و مجمع عالی نمایندگان کارگران در یکی از موارد زیر منحل می شوند:

الف - تصویب مجمع عمومی فوق العاده با توجه به مقررات پیش بینی شده در اساسنامه.

ب - گذشت بیش از ۶ ماه از پایان اعتبار هیات مدیره مجمع و عدم تجدید انتخابات.

ج- صدور رای قطعی از طرف مراجع قضایی کشور.

تبصره - انحلال مجامع مذکور تأثیری در رسمیت و اعتبار پیمانهای دسته جمعی منعقد شده قبل از انحلال نخواهد داشت.

این آئین نامه در ۲۲ ماده و ۱۰ تبصره در تاریخ / ۱۰ / ۱۳۸۹ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و لازم الاجرا می باشد.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

وزیر کار و امور اجتماعی